



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐๓๒-๕๒๘๐๗๓ ต่อ ๑๐๕

ที่ ปช ๕๓๔๐๑/ ๕๓ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองพลับ

ตามแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลหนองพลับ ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองพลับ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และเป็นการเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานนั้น

งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลหนองพลับ จึงขอรายงานผลการพัฒนาบุคลากร เทศบาลตำบลหนองพลับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามแบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลหนองพลับ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางณัชชาріย์ โต๊ะเจริญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน รองปลัดเทศบาล
- เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพิไลพร ทองอาจ)

หัวหน้าสำนักงานเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองพลับ
เพื่อโปรดทราบ

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลหนองพลับ
เพื่อโปรดทราบ

(นายกิตติ์ สมสาวัน)

รองปลัดเทศบาลตำบลหนองพลับ

(นางรัชต์ อธิวิรุณ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองพลับ

(นายณณรัชฎ์ ทวีภาณุวัฒน์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองพลับ

รายงานผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากร เทศบาลตำบลหนองปลื้ม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การพัฒนาบุคลากร - โครงการฝึกอบรมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รุ่นที่ ๕	๑.ปรับปรุงกลไกการจัดทำและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ให้เกิดประสิทธิภาพ และครอบคลุมทุกพื้นที่ ๒.ยกระดับคุณภาพแผนในระดับพื้นที่ให้มีลักษณะเป็นแผนเดียว One Plan ๓.กำหนดแนวทางการสนับสนุนควบคุม และกำกับติดตามการจัดทำและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่	- เพื่อให้ผู้ใช้บริการอบรมในการจัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ และ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน - มีความรู้ความเข้าใจในการนำแผนพัฒนาท้องถิ่น ไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย การบริหารงบประมาณท้องถิ่น	เพื่อให้แผนพัฒนาท้องถิ่นนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คำสั่ง ทต.หนองปลื้ม ที่ ๕๘๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (สถานการณ์ Covid-๑๙ จึงเลื่อนอบรม มาอบรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๕)
-โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	- เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียนร่วมกันวางแผนการเรียนรู้ของผู้เรียน	-การสร้างและหรือพัฒนาหลักสูตร -การจัดการเรียนรู้ -การออกแบบหน่วยการเรียนรู้	- พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้เหมาะสมกับวัย - การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่มีคุณภาพ - การประกันคุณภาพการศึกษา คุณภาพสถานศึกษา	คำสั่ง ทต.หนองปลื้ม ที่ ๖๒๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

รายงานผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลหนองพลับ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>- อบรมรูปแบบออนไลน์ (ZOOM) หลักสูตร “แนวทางการปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ และ แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-๑๙”</p>	<p>- เพื่อเสริมสร้างการพัฒนาศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาท้องถิ่นภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งเป็นเครื่องมือการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย</p>	<p>- พึ่งพาตนเองตามหลักการปกครองท้องถิ่น - มีส่วนร่วมของประชาชนและผู้เกี่ยวข้อง(ประชาคม) - เชื่อมโยงกับการพัฒนาด้านนโยบายทุกระดับ</p>	<p>- ใช้เป็นกรอบในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาให้ตรงกับสภาพความจริง</p>	<p>บันทึกข้อความ สำนักปลัดเทศบาล ที่ ปช ๕๓๔๐๑/๑๔ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕</p>
<p>- ฝึกอบรมหลักสูตร “ฝึกปฏิบัติ การวิเคราะห์ความเสี่ยง เพื่อจัดทำรายงานประเมินผลการควบคุมภายในและการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง เพื่อให้ทันความรับผลิตจาก พรบ.วินยาศ” รุ่นที่ ๘</p>	<p>เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ขั้นตอน วิธีการ กระบวนการปฏิบัติงานควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยงในบริบท ของ อบต. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานและลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรช่วยกันในการกำหนดกลยุทธ์และการทำงาน</p>	<p>- เพื่อแก้ไขปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นกับโครงการหรือกิจกรรมที่อยู่ในแผนพัฒนาแผนดำเนินงาน</p>	<p>คำสั่ง ทต.หนองพลับ ที่ ๙๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕,คำสั่ง ทต.หนองพลับ ที่ ๙๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ คำสั่ง ทต.หนองพลับ ที่ ๑๐๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p>

รายงานผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตำบลท่าบองพล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
- โครงการอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี(งบเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)รุ่นที่ ๑	-เพื่อเตรียมความพร้อมให้อปท. มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการและวิธีการจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุนในฐานะที่เป็นหน่วยรับงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติวิธีการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ร.บ. ปี ๒๕๖๑ และระเบียบปฏิบัติวิธีกรงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	- สามารถนำความรู้ไปใช้ในการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณเงินอุดหนุน ได้แก่งบเงินอุดหนุนทั่วไป และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	-เทศบาลมีศักยภาพในการใช้จ่ายงบประมาณ โดยสามารถบริหารจัดการงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	คำสั่ง ทต.หนองพลับ ที่ ๒๘๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕
-โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารการเงิน การคลัง และการบัญชี ประจำปี ๒๕๖๕ การจัดทำบัญชี รายการการเงิน ปิดบัญชี การตรวจสอบการปฏิบัติงานในระบบบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Lass) เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ เพื่อบูรณาการข้อมูลทางการเงินระหว่างวันที่ ๒๖-๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕	-สามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงานต้นสังกัด บัญชีแม่และหน่วยงานภายใต้สังกัด และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้บังคับบัญชาได้	-สามารถจัดทำบัญชี ปรับปรุงรายการบัญชี ปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และปิดบัญชีของกองคลังด้วยระบบคอมพิวเตอร์ (e-Lass) ได้อย่างถูกต้องต่อเนื่อง ครบถ้วน ตามมาตรฐานบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐตามเกณฑ์ใหม่	-สามารถจัดทำบัญชี ปรับปรุงรายการบัญชี ปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และปิดบัญชีของกองคลังด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-Lass) ได้อย่างถูกต้องต่อเนื่อง ครบถ้วน ตามมาตรฐานบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐตามเกณฑ์ใหม่	คำสั่ง ทต.หนองพลับ ที่ ๔๖๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

ปัญหาและอุปสรรค
เนื่องจาก ในงบประมาณ ๒๕๖๕ มีการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 จึงทำให้การงดหรือมีการเลื่อนการฝึกอบรมบางหลักสูตรจำเป็นต้อง

ข้อเสนอแนะ
ฝึกอบรมผ่านระบบ ZOOM

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลหนองพลับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. การบรรจุแต่งตั้ง

รายละเอียดข้อมูล	ประเภททั่วไป	ประเภทวิชาการ
มีการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล	จำนวน ๒ ราย	จำนวน ๑ ราย

๒. มีการฝึกอบรมและการพัฒนาศักยภาพ

รายละเอียดข้อมูล	จำนวนหลักสูตร	ผู้บริหารเทศบาล	สมาชิกสภาเทศบาล	พนักงานเทศบาล	พนักงานจ้าง
มีการจัดส่งบุคลากรเทศบาลตำบลหนองพลับเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	๖	-	-	๑๓	๕

๓. สรุปปรับโอน และให้โอนพนักงานเทศบาล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ส่วนราชการ	รับโอนพนักงานเทศบาล (จำนวน)	ให้โอนพนักงานเทศบาล (จำนวน)	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล	๑	๑	
๒. กองคลัง	๒	๒	
๓. กองช่าง	-	-	
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	๑	
๕. กองการศึกษา	-	๑	
๖. กองสวัสดิการสังคม	๑	๑	
๗. กองการประปา	๑	-	
๘. หน่วยงานตรวจสอบภายใน	-	-	
รวม	๕	๖	