

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เป้าประสงค์ : เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองพลับมีกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจงาน ตัวชี้วัด : เทศบาลตำบลหนองพลับมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานในระยะเวลา ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	↕			↕	
๒	การจัดทำข้อตกลงการบริหารราชการ ประเมินผล การปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน เป้าประสงค์ : การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ตัวชี้วัด : พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างมีความเชื่อมั่นในกระบวนการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ		↕		↕	
๓	การเลื่อนระดับบุคลากรเพื่อการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ เป้าประสงค์ : เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานเกิดแรงจูงใจในการทำงาน แสดงให้เห็นถึงความเจริญเติบโตในตำแหน่งที่ปฏิบัติงานอยู่ในองค์กร ตัวชี้วัด : พนักงานเทศบาลทราบถึงทราบถึงเป้าหมายการเติบโตในสายอาชีพของตนเอง	ไม่ใช้งบประมาณ	↕			↕	
๔	การสร้างภาวะผู้นำและทักษะการบริหารให้กับพนักงานเทศบาล เป้าประสงค์ : พนักงานจะได้มีภาวะความเป็นผู้นำ มีเป้าหมายที่ชัดเจน มีวิสัยทัศน์กว้างไกล นำพาผู้ตามก้าวไปข้างหน้า และสร้างความร่วมมือให้ทุกคนบรรลุเป้าหมายสู่ความสำเร็จได้ ตัวชี้วัด : ผู้นำที่ดีต้องเป็นผู้รู้ว่าจะไรคือสิ่งสำคัญอย่างแท้จริง สำหรับองค์กร ๒. ผู้นำที่ดีต้องมีความสามารถในการถ่ายทอด ๓. ผู้นำที่ดีต้องมีความน่าเชื่อถือ ๔. ผู้นำที่ดีต้องมีจริยธรรมหรือธรรมาภิบาล ๕. ผู้นำที่ดีต้องมีความกล้าหาญและเสียสละ	ไม่ใช้งบประมาณ	↕			↕	